



2014年薪酬趨勢調查

已“起錨”！



2014年的薪酬趨勢調查已進入實際調查工作的階段。本會於2014年2月20日的薪酬趨勢調查委員會會議中授權薪調研究調查組開工進行調查。初步有130多間公司參與調查。最後參與調查的公司的數字及名單要稍後才確實。基本上，調查方法與2013年大致不變，只有兩項新增的準則：

1. 剔除調查期內因公司政策而不受薪酬調整決定影響的新聘僱員

早在於2012-2013年度檢討調查方法期間，本會代表在薪酬趨勢調查委員會（委員會）的會議中指出，部份參與調查的公司存在著其新聘僱員因受到公司薪酬政策的影響而在調查期內並無跟隨其他僱員作出薪調。在加權平均計算方法下，那些新聘僱員都變相是“凍薪”，並對薪酬趨勢調查指標構成一些影響。事實上，按現行的市場做法，一般都是剔除這些新聘僱員於調查範圍。故此，本會的提議對優化調查方法有正面作用。委員會卒之達成共識，從今年開始接納本會的建議剔除沒有薪調的新聘僱員於調查範圍。

2. 未有提供合理原因下而退出調查的公司予兩年凍結期

薪酬趨勢調查是基於私營公司自願參與並提供準確數據，才得以作出客觀的薪調趨勢比較。然而過往有個別公司在沒有提供任何原因 / 理由下選擇性不參與某年度的調查。這種“隨入隨出”的情況對調查的客觀性難免有影響。鑑此，本會已於2012年度薪酬趨勢調查委員會會議中提出應制定相應措施；今年委員會決定對此類公司予兩年凍結期，為合理做法。

以上的兩項建議終於在本年得到落實，令調查方法更進一步完善。委員會在2月20日會議上已授權薪調研究調查組進行調查，本年度的調查將於5月初截止收集數據，並於5月中向委員會提交調查結果報告。經委員會審核後，薪酬趨勢淨指標（NPTI）才會成為公務員年度薪酬調整多項考慮因素的其中之一。

本會去年經審核2013年薪酬趨勢調查報告後，確認了報告書。本會認為現行的薪酬趨勢調查方法基本上沒有大問題。導致2013年薪酬調整嚴重爭議的主因是當局忽然偏離機制，拋出公務員薪酬調整與PTI“掛鈎”之說，才引起軒然大波，至今當局還未釐清問題，官職雙方陷於困局！